

**Бюджетное учреждение Омской области дополнительного образования
«Областная спортивная школа»**

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК БУ ДО «ОблСШ»

Н.П. Сидорова

«15» декабря 2023 г.

ПРИНЯТО

на общем собрании

работников БУ ДО «ОблСШ»

Протокол № 5

от «15» декабря 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор БУ ДО «ОблСШ»

Е.В. Захарова

«15» декабря 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников бюджетного учреждения Омской области дополнительного образования Областная спортивная школа»

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Омской области дополнительного образования «Областная спортивная школа» (далее - Положение, учреждение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Омской области от 25.03.2015г. № 73-п «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений в Омской области», приказом Министерства образования Омской области от 27.03.2017г. № 23 «Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования Омской области», приказом Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 года № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений», с учетом мнения профсоюзной организации.

1.2. Заработная плата работника учреждения включает в себя должностной оклад (оклад), ставку заработной платы (далее - оклад, ставка), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

1.3. Размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением № 1 к Положению.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения

2.1. Размер оклада, ставки конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом размеров окладов педагогических работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и определяется в трудовом договоре.

2.2. Размер оклада устанавливается выше размера оклада, ставки педагогическому работнику учреждения:

2.2.1. Имеющему первую квалификационную категорию - на 10 %.

2.2.2. Имеющему высшую квалификационную категорию - на 20 %.

2.2.3. Имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности:

- доктора наук - на 25 %;

- кандидата наук - на 15 %.

2.2.4. Имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса» или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный» «Почетный», при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - на 10%.

2.2.5. Поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 3 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника - на 100 процентов.

2.2.6. Допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» в течение первых 3 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации - 100 процентов.

2.2.7. Имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет, - на 10%;

- от 5 лет до 10 лет, - на 15%;

- свыше 10 лет, - на 20%.

2.3. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше размера оклада, предусмотренного Положением, на основании подпункта 8 пункта 5 Положения, периоды, засчитываемые в стаж педагогической работы суммируются.

2.4. Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» засчитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых

засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного приложением № 2 к Положению.

2.5. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом V Положения.

2.6. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты и премии по результатам работы за месяц, квартал, год в порядке, предусмотренном разделом VI Положения (приложение № 3).

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов, служащих, и рабочих учреждения

3.1. Размер оклада конкретного работника учреждения устанавливается с учетом размеров окладов, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и определяется в трудовом договоре.

3.2. Работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом V Положения.

3.3. Работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты и премии по результатам работы за месяц, квартал, год в порядке, предусмотренном разделом VI Положения (приложение № 4).

IV. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения

4.1. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения определяются нормативным правовым актом Министерства образования Омской области и Положением об оплате труда работников БУ ДО «ОблСШ».

4.2. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением (приложение № 5).

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах с фондом оплаты труда работников учреждения.

4.3. Заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения могут устанавливаться следующие иные стимулирующие выплаты:

4.3.1. Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени:

- доктор наук - в размере 25%;
- кандидат наук - в размере 15%.

4.3.2. Ежемесячная надбавка за наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный работник общего образования РФ» - в размере 10% оклада.

V. Порядок, размеры и условия установления компенсационных выплат

5.1. Компенсационные выплаты устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждения в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

5.2. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

5.2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

5.2.1. Выплаты по районному коэффициенту;

5.2.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);

- при сверхурочной работе;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных условий.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в Положении с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и в трудовом договоре.

5.3. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

5.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

5.5. Доплата за совмещение должностей устанавливается работнику при совмещении им должностей. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.6. Доплата устанавливается работнику при расширении зон обслуживания и увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.7. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, с согласия работника, оплачивается не менее чем в двойном размере:

5.7.1. Работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, - в размере двойной дневной или часовой ставки

заработной платы.

5.7.2. Работникам, получающим оклад - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

5.8. Расчет оклада за час работы определяется:

5.8.1. Работникам, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

5.8.2. Работникам, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

5.9. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

VI. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

6.1. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам, ставкам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

6.2. Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее - комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.3. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в Положении и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, ставки.

6.4. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

6.5. Перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам учреждения приведены в приложениях № 3, № 4, № 5 к Положению.

VII. Заключительные положения

7.1. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней, работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы оплата труда осуществляется в соответствии с соглашением "О социальном партнерстве" на 2019 - 2021 годы между правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов", Союзом "Омское региональное объединение работодателей" от 14 декабря 2018 года N 104С.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и условием в пункте 2.9.1 Соглашения о социальном партнерстве на 2022-2024 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация Омских профсоюзов», Союзом «Омское Региональное объединение работодателей» от 16 декабря 2021 года № 66-С.

7.2. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

7.3. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Приложение № 1
к положению об оплате труда
работников БУ ДО «ОблСШ»

РАЗМЕРЫ
окладов, ставок заработной платы работников БУ ДО «ОблСШ»

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Размеры окладов, ставок заработной платы (в рублях)
1	Педагогические работники	2 квалификационный уровень	
		Инструктор-методист	9314
		Тренер-преподаватель	
		3 квалификационный уровень	
		Методист	9559
		Старший тренер-преподаватель	
2	Специалисты и служащие	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Техник	6783
		3 квалификационный уровень	
		Специалист по закупкам	7191
		Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
		4 квалификационный уровень	
		Бухгалтер	9451
		Специалист по кадрам	
3	Рабочие	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Кладовщик	5542
		Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
		4 квалификационный уровень	
		Водитель автомобиля	7798

ПЕРЕЧЕНЬ
учреждений, организаций и должностей, время работы в которых
засчитывается в педагогический стаж работников БУ ДО «ОблСШ»

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами,

		отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
2	Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
3	Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями, отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством), штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
4	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения,

	авиации	инженеры-инструкторы- методисты, инженеры-летчики-методисты
5	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы- методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
6	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Приложение № 3
к положению об оплате труда
работников БУ ДО «ОблСШ»

ПЕРЕЧЕНЬ
наименований стимулирующих выплат, показателей при достижении
которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры
стимулирующих выплат тренерам-преподавателям БУ ДО «ОблСШ»

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся	Размер стимули рующей выплаты
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженност ь труда	1.1. Выполнение срочных и неотложных работ; 1.2. Выполнение обязанностей не предусмотренных должностными инструкциями и трудовым договором; 1.3. Организация и осуществление судейства на спортивных мероприятиях; 1.4. Работа в составе жюри, комиссий областных мероприятий, федераций по видам спорта; 1.5. Организация и проведение учебно-тренировочных и оздоровительных сборов; 1.6. Участие обучающихся в соревнованиях, конкурсах, мероприятиях различного уровня; 1.7. Освоение и апробирование новых программных продуктов, технологий по основной деятельности; 1.8. Организация и проведение спортивных соревнований, спортивно-массовых мероприятий в группах, на отделении с предоставлением отчета о проведении; 1.9. Участие в общественно-значимых мероприятиях (всероссийские акции, знаменательные даты, митинги, флэш-мобы и др.); 1.10. Участие педагогов в профессиональных конкурсах, семинарах, конференциях и т.д.;	До 100% за каждый показатель

		1.11. Транслирование педагогического опыта (проведение мастер-класса и т. д);	
		1.12. Участие в подготовке и проведении школьных мероприятий, разработке программ, планов, локальных актов учреждения;	
		1.13. Осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ.	
2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	2.1. Высокая исполнительская дисциплина (качественное оформление и ведение, своевременное предоставление всех видов отчетности, информации, оформление пакетов документов, учебной документации и т.д.);	До 100% за каждый показатель
		2.2. Своевременная подготовка информационных и фото-, видеоматериалов о проведенных спортивно-массовых мероприятиях;	
		2.3. Разработка и внедрение инновационных, адаптированных программ, здоровые берегающих технологий, методических материалов;	
		2.4. Образцовое проведение областных и школьных мероприятий;	
		2.5. Подготовка призеров Первенств России, международных, всероссийских, межрегиональных и региональных, школьных соревнований;	
		2.6. Наличие собственных публикаций на сайтах, в журналах, в сборниках и т.д.	
3	Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)	3.1. Выполнение задания особой важности и сложности;	До 100% за каждый показатель
		3.2. Организация работы по социальной адаптации обучающихся;	
		3.3. Непосредственное участие в реализации федеральных, областных программ;	
		3.4. Применение в образовательном процессе инновационных программных продуктов, информационных технологий и т.д.;	

	3.5. Участие (выступление) в школьных, областных и всероссийских профессиональных конкурсах, семинарах, конференциях и т.д.;	
	3.6. Мероприятия, направленные на формирование положительного имиджа учреждения;	
	3.7. Подготовка материалов для размещения в СМИ, на сайте учреждения, Министерства образования Омской области;	
	3.8. Разработка инновационных программ, методических материалов;	
	3.9. Образцовое содержание мест занятий, спортивного инвентаря и оборудования (по итогам контрольных мероприятий);	
	3.10. Подготовка спортивного инвентаря, оборудования, экипировки к соревнованиям;	
	3.11. Качественное оформление, ведение и своевременное предоставление учебной документации	
	3.12. Выполнение государственного задания, сохранность контингента;	
	3.13. Организация деятельности с родителями обучающихся (совместные мероприятия) при наличии протокола, плана, сценария, мероприятий;	
	3.13. Выполнение спортивных и массовых разрядов обучающимися;	
	3.14. Организация участия обучающихся в соревнованиях и учебно-тренировочных сборах;	
	3.16. Положительная динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	

РАЗМЕРЫ
наименований стимулирующих выплат, показателей при достижении,
которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры
стимулирующих выплат методистам и инструкторам-методистам
БУ ДО «ОблСШ»

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся	Размер стимули рующей выплаты
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	1.1. Выполнение срочных и неотложных работ; 1.2. Выполнение обязанностей, не предусмотренных должностными инструкциями и трудовым договором; 1.3. Работа с УДОД ФСН и ОО Омской области, с федерациями по видам спорта, в т.ч. оказание консультативной, методической помощи работникам других образовательных учреждений; 1.4. Освоение и внедрение новых программных продуктов, информационных и образовательных технологий по основной деятельности учреждения; 1.5. Создание и пополнение базы одаренных детей, разработка и реализация программ и проектов с их участием; 1.6. Деятельность в составе экспертных комиссий (групп, советов, жюри и др.): - школьных; - городских; - региональных; - всероссийских. 1.7. Участие в разработке программ, планов, локальных актов учреждения, методической продукции; 1.8. Заключение и исполнение договоров и соглашений; 1.9. Непосредственное участие в реализации федеральных, региональных	До 100% за каждый показатель

		программ;	
		1.10. Организация и проведение мероприятий, направленных на формирование положительного имиджа учреждения;	
		1.11. Качественная организация и проведение мероприятий научно-методического характера с предоставлениями муниципальных районов, УДОФСН и ОО;	
		1.12. Участие в семинарах, конференциях, профессиональных конкурсах, в мастер-классах, открытых занятиях и др.: - организатор; - выступающий; - слушатель.	
		1.13. Методическое сопровождение педагога для участия в профессиональных конкурсах, семинарах, конференциях, мастер-классах, открытых занятиях, подготовка педагога к аттестации, помощь в разработке публикаций, методических материалов и др.;	
		1.14. Организация, проведение и участие в мероприятиях по обобщению и распространению эффективного педагогического опыта;	
		1.15. Методическое сопровождение в окружных, городских, областных социально-значимых мероприятиях;	
		1.16. Методическое сопровождение учреждений дополнительного образования для участия во Всероссийских акциях, конкурсах и т.д.;	
		1.17. Наличие публикаций, методических разработок, программы профессионального развития;	
		1.18. Организация работы по охране труда и технике безопасности работников и обучающихся;	
		1.19. Организация работы по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям;	
		1.20. Работа в составе комиссий и представительных органов учреждения;	

		1.21. Руководство работой творческой группы, методического объединения педагогических работников;	
		1.22. Непосредственное участие в пополнении, ведении учета и организации работы методического фонда учреждения (с размещением на сайте, в ВК, видео);	
		1.23. Проведение экспертизы учебно-методического материала (школьного, муниципального, регионального уровней).	
2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	2.1. Высокая исполнительская дисциплина (качественное оформление и ведение, своевременное предоставление всех видов отчетности, информации, оформление пакетов документов, учебной документации и т.д.); 2.2. Высокий уровень организации, образцовое проведение и осуществление судейства школьных и областных спортивных соревнований и спортивно-массовых мероприятий; 2.3. Своевременное формирование и размещение в СМИ и на официальных сайтах (школьном, региональном, федеральном) необходимой информации о деятельности учреждения; 2.6. Разработка и распространение продукции, рекламирующей деятельность учреждения, в т.ч. в электронном виде; 2.7. Подготовка победителей и призёров профессиональных конкурсов; 2.8. Оперативное выполнение в течение установленного периода важных работ и мероприятий; 2.9. Участие в осуществлении инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ. Использование в работе материалов стажировочных площадок, учебно-методических лабораторий, методических объединений;	До 100% за каждый показатель
3	Премияльные выплаты по	3.1. Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в	До 100% за каждый

	итогам работы (за месяц, квартал, год)	соответствующем периоде;	показатель
		3.2. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;	
		3.3. Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, эффективная организация масштабных мероприятий, в том числе разработка документации по проведению (акций, конкурсов, проектов, слетов, и т.д.). Разработка мультимедиа и видеоматериалов для сопровождения значимых мероприятий;	
		3.4. Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.	

РАЗМЕРЫ
наименований стимулирующих выплат, показателей при достижении,
которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры
стимулирующих выплат специалистам, служащим и рабочим
БУ ДО «ОблСШ»

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся	Размер стимулиру ющей выплаты
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	1.1. Выполнение срочных и неотложных работ; 1.2. Выполнение обязанностей, не предусмотренных должностными инструкциями и трудовым договором; 1.3. Участие в разработке программ, планов, локально-нормативных актов учреждения; 1.4. Работа в составе жюри, комиссий, представительных органов учреждения; 1.5. Безаварийная работа и регулярное обслуживание транспортного средства; 1.6. Обеспечение безаварийной и бесперебойной работы хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения; 1.7. Осуществление судейства на спортивных мероприятиях; 1.8. Выполнение функций председателя профсоюзного комитета; 1.9. Ведение архива и делопроизводства; 1.10. Осуществление ежемесячного контроля за наличием и состоянием мебели в учреждении.	До 100% за каждый показатель
2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	2.1. Высокая исполнительская дисциплина (качественное оформление и ведение, своевременное предоставление всех видов отчетности, информации, оформление пакетов документов и т.д.);	До 100% за каждый показатель

		2.2. Качественное и своевременное заключение и исполнение договоров и соглашений;	
		2.3. Качественное ведение делопроизводства и архива;	
		2.4. Качественное и своевременное ведение путевых листов.	
3	Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)	3.1. Оперативное выполнение в течение установленного периода важных работ и мероприятий;	100% за каждый показатель
		3.2. Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;	
		3.3. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;	
		3.4. Образцовое содержание и обслуживание спортивного инвентаря, оборудования и оргтехники (по итогам контрольных мероприятий);	
		3.5. Отсутствие недостачи и порчи товарно-материальных ценностей, стоящих на балансе учреждения (по итогам инвентаризации);	
		3.6. Оперативное выполнение разовых поручений директора.	
4	Ежемесячная надбавка за стаж работы по занимаемой должности	От 1 до 5 лет (включая периоды временной нетрудоспособности, начавшейся во время работы в организации, время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с учреждением);	10 %
		От 5 до 10 лет;	15%
		Свыше 10 лет.	20 %

Периоды, засчитываемые в стаж работы, суммируются.

Стаж работы исчисляется календарно (в годах, месяцах, днях).

Время нахождения граждан на военной службе по контракту включается в стаж работы из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке. В качестве дополнительных документов могут выступать надлежащим образом заверенные справки органов

государственной власти, органов местного самоуправления, организацией, подтверждающие наличие обстоятельств, имеющих значение при определении стажа работы.

Стаж работы работника учреждения устанавливается распорядительным актом учреждения на основании решения комиссии по установлению трудового стажа, состав которой утверждается распорядительным актом учреждения.

РАЗМЕРЫ
премиальных выплат за месяц, квартал, год по результатам деятельности
учреждения заместителям руководителя, главному бухгалтеру
БУ ДО «ОблСШ»

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Размер стимулирующей выплаты
1	Выполнение государственного задания на 100%	До 100% за каждый показатель
2	Исполнение обязанностей, не предусмотренных трудовым договором	
3	Высокая исполнительская дисциплина: своевременное предоставление качественных и достоверных отчетов, протоколов, учебной документации	
4	Выполнение заданий особой важности и сложности, срочных и неотложных работ	
5	Непосредственное участие в реализации федеральных, областных программ	
6	Инициатива, творчество и применение в работе современных информационных технологий	
7	Руководство, кураторство областных мероприятий	
8	Высокая результативность обучающихся	
9	Содействие тренерам-преподавателям в подготовке материалов для аттестационных комиссий, участия в конкурсах профессионального мастерства и т.п.	
10	Подготовка публикаций, методических материалов о деятельности учреждения, формирующих положительный имидж учреждения	
11	Организация и проведение областных мероприятий с руководителями и педагогическими работниками УДОД ФСН, общеобразовательных учреждений	
12	Организация и проведение на базе учреждения массовых мероприятий с обучающимися	
13	Регулярное обновление сайта учреждения	
14	Участие в работе жюри и комиссий областных конкурсов, иных мероприятий	
15	Участие в работе общественных объединений, федераций по видам спорта	
16	Своевременное обновление ежегодного публичного доклада о деятельности учреждения	

17	Отсутствие обоснованных заключений, предписаний контролирующих органов	
18	Своевременное формирование и размещение на федеральных сайтах необходимой информации о деятельности учреждения	
19	Своевременная и качественная подготовка и предоставление экономических расчетов, планово-бухгалтерских отчетов	
20	Качественное выполнение работ, входящих в функции и полномочия контрактного управляющего	
21	Разработка программных документов по развитию учреждения, инновационных и адаптированных программ по видам спорта, методических материалов	
22	Оказание консультативной, методической помощи работникам других образовательных учреждений	
23	Организация деятельности Совета учреждения	
24	Удовлетворенность потребителей государственных услуг качеством и доступностью дополнительного образования (не менее чем на 90%)	
25	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	
26	Реализация программ с детьми особой заботы (одаренные, с ОВЗ, сироты, группы риска, т.п.)	

**Бюджетное учреждение Омской области дополнительного образования
«Областная спортивная школа»**

ПРИКАЗ

18.12.2023 г.

№ 231-од

г. Омск

Об утверждении и введении в действие локальных нормативных актов учреждения

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», по согласованию с советом учреждения (протокол от 15.12.2023г. № 5), на основании решения общего собрания работников учреждения (протокол от 15.12.2023 г. № 5)

ПРИКАЗЫВАЮ:

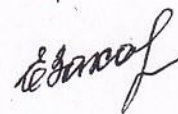
1. Утвердить в новой редакции и ввести в действие с 19.12.2023г. следующие локальные нормативные акты бюджетного учреждения дополнительного образования «Областная спортивная школа»:

- Правила внутреннего трудового распорядка БУ ДО «ОблСШ»;
- Положение о материальной помощи работникам БУ ДО «ОблСШ»;
- Положение об оплате труда работников БУ ДО «ОблСШ».

2. Инструктору-методисту Патошкину В.А., разместить настоящий Приказ на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» в течении 10 рабочих дней со дня принятия.

3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор БУ ДО «ОблСШ»



Е.В. Захарова

**Бюджетное учреждение Омской области дополнительного образования
«Областная спортивная школа»**

ПРИКАЗ

13.02.2024 г.

№ 43-од

г. Омск

**О внесении изменений в
Положение об оплате труда работников БУ ДО «ОблСШ»**

На основании Приказа Министерства образования Омской области от 07.02.2024 г. № 11 «О внесении изменений в отдельные приказы Министерства образования омской Области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести в Положение об оплате труда работников БУ ДО «ОблСШ», утвержденное приказом от 18.12.2023 г. № 231 следующие изменения:

1. Подпункт 2.2.5 пункта 2 изложить в следующей редакции:

«2.2.5 Поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, имеющему стаж педагогической работы:

- до 3 лет, - на 100%;
- от 3 лет до 4 лет, - на 70%;
- от 4 лет до 5 лет, - 50%.

2. Подпункт 2.2.6 изложить в следующей редакции:

«допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», в течение первых 5 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации, имеющему стаж педагогической работы:

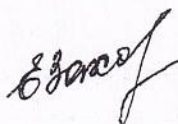
- до 3 лет, - на 100%;
- от 3 лет до 4 лет, - на 70%;
- от 4 лет до 5 лет, - 50%.

3. Таблицу приложения № 1 «Размеры окладов, ставок заработной платы работников БУ ДО «ОблСШ»» изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к приказу Министерства образования Омской области от 07.02.2024 г. № 11.

4. Настоящий приказ распространяется на отношения, возникшие с 1 января 2024 года.

5. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор БУ ДО «ОблСШ»



Е.В. Захарова